

# BILAN DE MANDATURE

2014

2020



VILLE DE MAMOUDZOU



# L'ÉDITO DU MAIRE



## MAMOUDZOU, UNE VILLE TOURNÉE VERS L'AVENIR !

Mes chers compatriotes, très chers administrés de la Commune de Mamoudzou,

En 2014, vous avez choisi de nous confier les responsabilités de la ville. Notre commune était en proie à une situation économique et sociale au bord de l'implosion. Nous vous proposons alors un projet politique inédit qui s'articulait autour de quatre défis majeurs ; le défi de l'emploi **HAZI**, le défi de l'accès au logement **MAKAZI**, le défi de l'éducation et de la formation **MSOMO**, et le défi de la sécurité **HIFADHUI**.

Vous retrouverez les grandes lignes de notre profession de foi de l'époque dans ce document, car nos promesses du passé sont le témoignage de notre engagement. En effet, la majorité Municipale et moi-même sommes fiers aujourd'hui d'annoncer un taux de réalisation de notre projet qui avoisine les 75%.

Mamoudzou est aujourd'hui une ville plus sûre, plus dynamique et où il fait bon vivre ensemble. La réponse à nos quatre défis majeurs s'est traduite dans les faits, par toute une série d'actions concrètes. Ce bilan de mandature met en avant les chiffres clés de nos réalisations de manière simple et explicite.

Bien évidemment, il reste encore beaucoup à faire. La nouvelle méthode de gouvernance que j'ai mise en place, avec le souci de l'intérêt général et à l'écoute des préoccupations de la population, a fait ses preuves. Aujourd'hui, la commune de Mamoudzou aborde plus sereinement l'avenir.

Mohamed MAJANI



## SOMMAIRE

Organigramme des élus.....	page 2
Organigramme de l'administration générale.....	page 4
Profession de foi.....	page 6

### UNE VILLE RAYONNANTE ET DYNAMIQUE

Éducation.....	10
Jeunesse, Culture et Patrimoine.....	12
Sport et Vie associative.....	14
Solidarité.....	16

### UNE VILLE SÉDUISANTE ET HARMONIEUSE

Cadre de vie.....	20
Aménagement et Gestion de l'urbanisme.....	22
Rénovation urbaine.....	24
Stationnement, Voirie et réseaux.....	26

### UNE VILLE RESPONSABLE ET AMBITIEUSE

Sécurité et Prévention.....	30
Finances et Fiscalité.....	32
Recrutement et Formation.....	34
Développement du numérique.....	36

### UNE MUNICIPALITÉ OUVERTE ET À L'ÉCOUTE

Communication.....	40
Proximité et Démocratie locale.....	42
Grands Projets.....	44

#### Bilan de Mandature | Ville de Mamoudzou | Février 2019

MamoudzouOfficiel

Direction de la publication  
Mairie de Mamoudzou  
BP 01 97600 Mamoudzou  
0269 63 91 00

Direction artistique et mise en page | Publimah  
RN1 - ZI Kawéni 97600 Mamoudzou  
0269 61 22 18

Imprimé par | Imprimah  
RN1 - ZI Kawéni 97600 Mamoudzou

Photos © Bertrand Fanonnel - Mairie de Mamoudzou - Shutterstock

# L'ÉQUIPE MUNICIPALE



**Mohamed MAJANI**  
Maire de Mamoudzou

## LES ADJOINTS AU MAIRE



**Bacar ALI BOTO**  
Chargé de l'administration générale, des NTIC et des affaires économiques.



**Mohamed MOINDJIE**  
Chargé de l'aménagement du territoire, du logement et des déplacements.



**Raïze MALIKI**  
Chargée de l'environnement, du cadre de vie, de la propreté urbaine, la salubrité et du développement durable.



**Saïd Ali TOILIBOU**  
Chargé du foncier et de l'urbanisme.



**Bacar ANLIMOUUDINE**  
Chargé des finances, de la fiscalité, du contrôle de gestion et des financements européens.



**Inayat MDAHOMA**  
Chargée de l'aide à l'insertion des jeunes et à l'emploi.



**Marie-Laure FOUGEROUX**  
Chargée de la politique de la solidarité, de la santé, de la famille et la petite enfance.



**Mohamed Tani OUSSENI**  
Chargé de la jeunesse et des sports.



**Ali IBRAHIM**  
Chargé de l'entretien, des équipements publics, voiries, réseaux divers, commissions de sécurité et accessibilité.



**Nadjayedine SIDI**  
Chargé de la Politique de la Ville, de la Rénovation urbaine et de l'intercommunalité.



**Stanlanti ALI**  
Chargée de la citoyenneté, de la culture et de la vie associative.



**Lucie ANDRIAMANO HARISOA**  
Chargée des affaires scolaires et éducatives.



**Anrafati CHARIA**  
Chargée du protocole, de la régie municipale et du culte.

## LES CONSEILLERS MUNICIPAUX DE LA MAJORITÉ



**Nassuf Edrine DAROUECHE**  
Conseiller municipal. Délégué de la sécurité, tranquillité publique et sûreté urbaine



**Moïna-Fatima IBRAHIM**  
Conseillère municipale



**Zainaba ALI**  
Conseillère municipale



**Mariam SAID**  
Conseiller municipal



**Stanlafi AMED ABDOU**  
Conseillère municipale

## LES CONSEILLERS MUNICIPAUX DE LA MAJORITÉ (SUITE)



**Hassani ABDALLAH**  
Conseiller municipal - Sénateur



**Mounira SUBRA**  
Conseillère municipale



**Assane MOHAMED**  
Conseiller municipal



**Tantely MADI**  
Conseillère municipale



**Oussen RACHIDI**  
Conseiller municipal



**Saïd Kathaan IDAROSSI**  
Conseiller municipal



**Amina SARMAN**  
Conseillère municipale



**Kassim BACAR**  
Conseiller municipal



**Djoumoi Mohamadi ALI**  
Conseiller municipal



**Djamilia HAROUNA**  
Conseillère municipale



**Nassabia ANDHUM**  
Conseillère municipale



**Chamsidine BOURHANE**  
Conseiller municipal



**Mardhua OUSSENI**  
Conseillère municipale

## LES CONSEILLERS MUNICIPAUX DE L'OPPOSITION



**Chamssidine HOULAM**  
Conseiller municipal



**Nadjim AHAMADA**  
Conseiller municipal



**Zaina ASSANI**  
Conseillère municipale



**Zaina MVOULANA**  
Conseillère municipale



**Dhinouraine M'COLO MAINTY**  
Conseiller municipal



**Ben Youssef CHIHABOUDINE**  
Conseiller municipal



**Abdourahmane SOULIHI**  
Conseiller municipal



**Mariame SAID**  
Conseillère municipale



**Arkaddine ABDOULWASSION**  
Conseiller municipal



**Ambdilwahedou SOUMAILA**  
Conseiller municipal



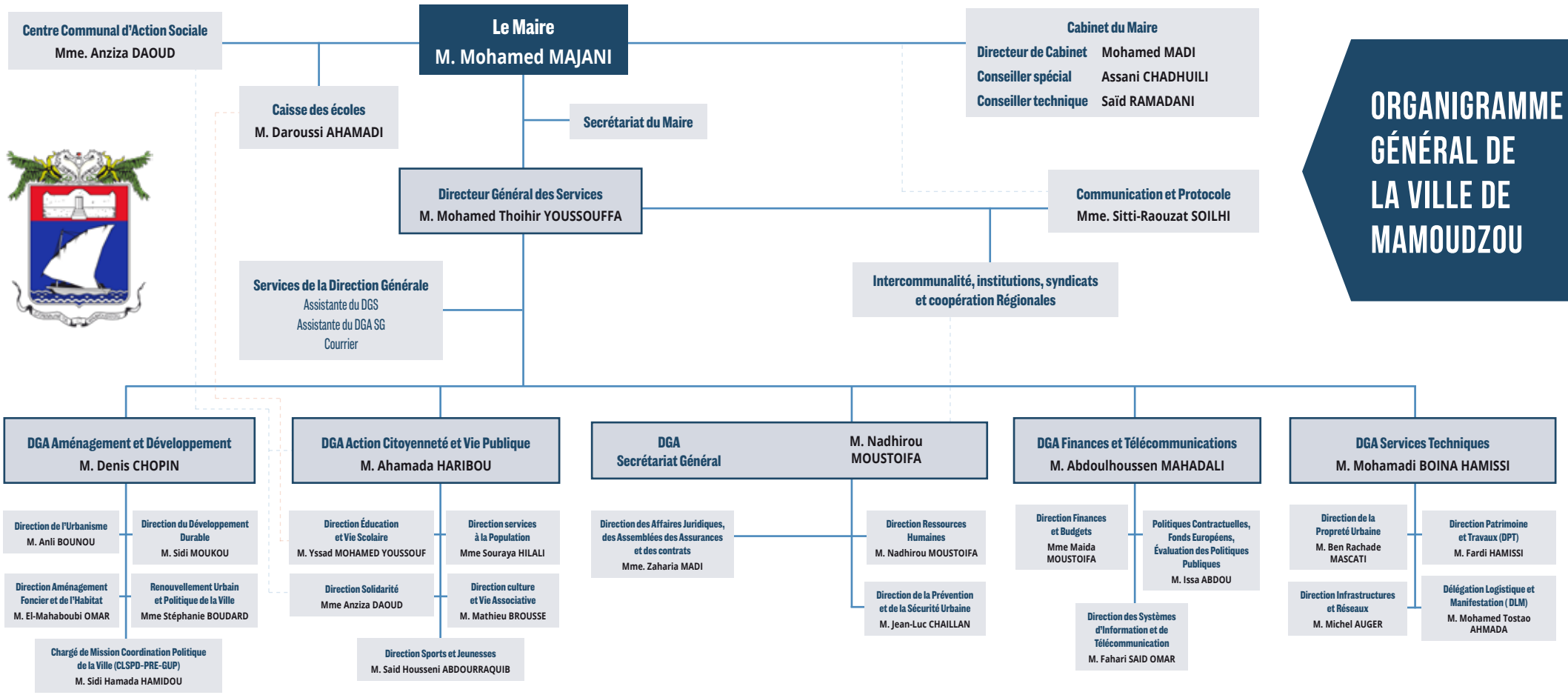
**Mariame MADI**  
Conseillère municipale



**Saïd Hassani MBOIBOI**  
Conseiller municipal



**Baraka HARIBOU**  
Conseillère municipale



# ORGANIGRAMME GÉNÉRAL DE LA VILLE DE MAMOUDZOU

## LA DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

### UN RÔLE CENTRAL À LA MAIRIE

Elle a pour mission de coordonner les 5 Directions Générales Adjointes dont les valeurs sont : **ouverture, développement, dynamisme** et **respect de l'humain**. Elle apporte son soutien aux services et met en œuvre les décisions prises par le Maire et le Conseil Municipal.



# NOS ENGAGEMENTS DE 2014

## NOTRE PROJET POLITIQUE REPOSE SUR 4 DÉFIS MAJEURS.

Le défi de l'emploi (**HAZI**), car sans emploi, rien n'est aujourd'hui possible. On ne bâtit pas une société de progrès avec un taux de chômage de 55% des 15-29 ans, avec un taux de 54% d'inactifs des 15-64 ans.

Le défi de la maîtrise du foncier et l'accès au logement (**MAKAZI**). Même si 48% de la population est propriétaire d'un logement, la plupart ne détiennent aucun titre de propriété. 65% des logements n'ont pas de confort de base (eau courante, électricité, WC, douche...)

Le défi de l'éducation et de la formation (**MSOMO**). L'égalité des chances se prépare à l'école avec des locaux aux normes, un enseignement de qualité et des rythmes scolaires adaptés à l'enfant. L'enfant Mahorais apprend en 5 ans une langue qui n'est pas sa langue maternelle alors que l'enfant Parisien met 8 ans. 72 % des jeunes sortent sans qualification à la fin de leur scolarité. Cette réalité est amplifiée à Mamoudzou, commune capitale enclin à l'exode rurale.

Le défi de la sécurité (**HIFADHUI**). En faisant de Mamoudzou une ville sûre où il fait bon vivre, investir et s'épanouir. C'est un pilier essentiel de tout projet économique, social et culturel à Mamoudzou. Sans sécurité, pas d'attractivité économique. Sans sécurité, pas de fixation de la population solvable économiquement pour financer les politiques publiques locales. Sans sécurité, pas de touristes pour découvrir les savoir faire et les richesses de Mamoudzou. L'insécurité non régulée n'apporte que crispations et sentiments de haine envers l'autre. Notre modèle de société risque de voler en éclats si rien n'est fait pour apporter sécurité et tranquillité publique à Mamoudzou.

La réponse à ces défis majeurs se traduira par la mise en œuvre d'un programme décliné en neuf actions concrètes une fois l'équipe que je vous propose portée aux responsabilités. L'organisation administrative sera ainsi modernisée.

*1- La petite enfance et l'éducation pour assurer une meilleure éducation à nos enfants et garantir leur avenir.*

*2- La sécurité publique et la lutte contre la délinquance pour garantir les conditions de vivre ensemble dans un cadre apaisé et serein : nous ferons de Mamoudzou, une zone de sécurité prioritaire ;*

*3- La protection de l'environnement, l'amélioration de l'hygiène et de la santé publique pour faire de Mamoudzou une commune propre et saine en termes de santé publique.*

*4- Le foncier, l'aménagement du territoire et la mobilité (transports) afin d'améliorer le cadre de vie des habitants, et faciliter les déplacements interurbains.*

*5- Le développement économique et la fiscalité au service de ce développement pour mieux assumer les missions de service public tout en impulsant une dynamique économique locale en liant avec le développement du territoire : faire de Mamoudzou, une locomotive économique du département*

*6- La politique de l'emploi pour lutter rigoureusement contre le chômage et l'oisiveté.*

*7- La jeunesse, les sports et la culture pour assurer la prise en charge d'une jeunesse mieux valorisée, mieux soutenue, plus responsabilisée, en mettant à disposition les outils et supports adaptés dans le cadre de la lutte contre la fracture numérique dans chaque village (bibliothèques municipales et des médiathèques).*

*8- L'action sociale autour du centre communal d'action sociale (CCAS) dans l'objectif de favoriser et maintenir le lien social, soutenir les nécessiteux dans leur vie de tous les jours et dans leurs démarches administratives de tous les jours. Le contrat local de santé sera ici renforcé.*

*9- La gestion communale ou une nouvelle méthode de gouvernance en vue de promouvoir la démocratie locale de proximité, de gouverner les affaires communales autrement avec le souci de l'intérêt général et à l'écoute des préoccupations de la population.*

***Mamoudzou,  
une ville  
rayonnante  
et dynamique !***



# ÉDUCATION

En 2014, plus de 26 écoles sur 37 n'étaient pas aux normes de sécurité. La Commune met en place dès le début de la mandature un programme pluriannuel de rénovation allant de 2015 à 2020. En 5 ans, la Municipalité de Mamoudzou a rénové **18 écoles** et **40 salles** de classes vétustes ou délabrées pour un montant de **5,5 M€**. Nous construisons **3 nouvelles écoles** pour un montant de **16 M€**. Un des objectifs : que les **15 000 élèves** de la Commune subissent de moins en moins le phénomène de rotation.

La scolarité c'est aussi La Caisse des écoles, qui s'engage avec force pour l'avenir de nos jeunes : avec le **PARS** (*Plan d'Aide à la Restauration Scolaire*), le **PRE** (*Programme de Réussite Educative*), et l'**ACM** (*les Accueils Collectifs de Mineurs à caractère éducatif*) ce sont au total **11 888 jeunes** qui ont été aidés, un chiffre en **augmentation de 18%** par rapport à 2014.

**41 agents de collations** et **192 agents de rythmes scolaires** aident au quotidien nos écoles. La Ville a investi pour **862 K€ de fournitures scolaires**, et **250 K€ de mobiliers scolaires**.



## 40

salles de classes  
remises aux normes



## 862 K€

de fournitures scolaires  
en 2017 / 2018



## 15 000

élèves en élémentaire  
et maternelle

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- Rénovation de **10 écoles élémentaires** et de **6 écoles maternelles**
- Construction du groupe scolaire FOUNDI ADÉ (24 classes) à Tsoundzou 1
- Rénovation du groupe scolaire de M'Gombani
- **250 K€** de mobiliers scolaires
- **11 888** jeunes aidés par les programmes PARS, PRE ou ACM

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- **L'école Doujani** (16 classes) pour un coût de 3,8 M€
- **L'école Hamaha** (24 classes) pour un coût de 8,6 M€



# JEUNESSE, CULTURE ET PATRIMOINE

La Ville met en place différents projets d'animations socio-éducatifs, culturels et ludiques avec pour objectif de lutter contre l'oisiveté des jeunes et d'offrir des activités de loisirs pour tous.

La nouvelle politique culturelle est thématisée autour du spectacle «vivant», de la danse urbaine, des arts graphiques ou de la musique. Elle se développe dans les lieux de rencontre tels que la médiathèque et les 5 maisons de jeunes et de la culture (MJC).

Pour valoriser son patrimoine, Mamoudzou avait besoin d'un grand événement rassembleur. Aujourd'hui, tous plébiscitent le Festival Culturel de Mamoudzou, le **FESCUMA**, qui offre à toutes les générations de la Ville une occasion de se retrouver autour d'un moment festif et convivial.



1

aire de jeux construite à Passamaity



20

jeunes ont bénéficié de la formation BAFA



15 000

spectateurs pour le FESCUMA 2018

2014 → 2018

NOS RÉALISATIONS

- Participation aux Journées Européennes du Patrimoine
- Organisation du premier festival intergénérationnel et multiculturel **FESCUMA**
- Construction des MJC Kawéni et Tsoundzou et réhabilitation de la MJC M'Gombani
- 1<sup>ère</sup> aire de jeux de Mayotte à Passamaity « Mpewka dinga »
- Accompagnement de la **Battle of the year**
- Échange culturel à Mombassa.

2019 → 2020

NOS PRIORITÉS

- Aires de jeux et parcs de loisirs : M'Tsapéré / Cavani / Mamoudzou
- Nouvelles thématiques des MJC autour du spectacle «vivant», de la danse urbaine, des arts graphiques ou de la musique



# SPORT ET VIE ASSOCIATIVE

Promouvoir le sport, c'est favoriser le lien social dans la commune. Avec un effort budgétaire considérable en faveur de notre jeunesse sportive, la commune aide ou subventionne à hauteur de **411 K€** les associations sportives, et apporte également un soutien à nos sportifs de haut niveau qui contribuent à faire rayonner l'image de notre Ville à l'international avec des subventions de **27,5 K€**.

Dans le cadre de sa politique d'insertion des jeunes, un partenariat avec pôle emploi, le CROS et la DJSCS a permis de proposer la formation du Brevet Professionnel de la jeunesse de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS). Pour 2017-2018, le budget s'est élevé à 7 K€ par candidat soit 140 K€ pour 20 jeunes.

La municipalité a été en 2017 à l'initiative du 1<sup>er</sup> forum des associations à Kawéni. Au total, c'est une augmentation de **53 % en 4 ans** du budget des subventions communales à destination des associations, pour un budget de **623 K€** en 2018.



6

terrains de foot-ball  
réhabilités en éclairage



144

associations aidées



623 K€

de subventions aux  
associations en 2018

## 2014 → 2018 NOS RÉALISATIONS

- **20 jeunes** ont bénéficié de la formation BPJEPS
- Soutien financier et logistique à la **Course de pneus** et au **All Star Games**
- Création d'un terrain de street-basket à Kawéni
- **22 jeunes licenciés** sélectionnés pour l'opération **HORIZON BLEU** lors de l'Euro.
- Lancement du **Forum des associations** dans les quartiers prioritaires de Kawéni et M'Gombani
- Participation financière pour **l'acquisition de 9 bus** pour les clubs de Foot

## 2019 → 2020 NOS PRIORITÉS

- Construction d'un **Gymnase** à M'Gombani : **6,5 M€**
- Construction de **3 plateaux sportifs** couverts et du stade municipal de Tsoundzou
- Partenaire du **Trail de Mamoudzou**

# SOLIDARITÉ

Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) accompagne la politique municipale en faveur de la solidarité et de la vie sociale. Il intervient donc essentiellement auprès des publics en difficulté et garantit la cohésion sociale dans la commune. Il aide les plus démunis à monter leurs dossiers d'aide sociale et leur offre une possibilité de domiciliation.

La population connaît toujours des inégalités de revenus très fortes. Face à cette situation, la Municipalité a recruté 2 postes administratifs et 1 poste médico-social. Nous avons doublé en 3 ans le budget alloué au CCAS qui s'établit aujourd'hui à 302 K€.

La CCAS c'est en 2018, plus de 600 personnes aidées. 95,6 K€ d'aide alimentaire en bons et colis et 51 K€ en aide à l'équipement ménager et paiement de factures.



## 600

personnes aidées  
en 2018



## 51 K€

d'aide annuelle en équipement  
ménager et paiement de factures



## 95,6 K€

d'aide alimentaire  
en bons et colis par an

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- Organisation du **Carnaval de la santé**
- Analyse des besoins sociaux (ABS) en 2016
- Soutien financier et logistique à **Nariké M'sada** (lutte contre le SIDA)
- Mise en place des **Colis Ramadan**
- Renforcement du partenariat avec les acteurs institutionnels et associatifs

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- En 2019 le projet **Défi jeunes** accompagnera 15 personnes de 16 à 25 ans, en décrochage scolaire ou sans emploi.
- **Création d'un unique portail en ligne.** Les administrés pourront avec l'aide d'un agent mobile, gérer leurs démarches quotidiennes.



***Mamoudzou,  
une ville séduisante  
et harmonieuse***



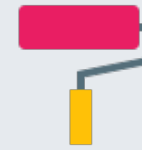
# CADRE DE VIE

Pour améliorer le cadre de vie, mettre en valeur l'espace public, préserver le patrimoine local et redonner leur dynamisme aux quartiers, la Municipalité a mis en place différentes actions.

Une opération d'embellissement des façades pour un budget de 160K€ a été réalisée sur 3 villages et va se généraliser dans les autres quartiers de la commune.

L'élaboration du Plan paysage du Grand Mamoudzou vise à reconstruire des paysages de qualité par la construction de micro-espaces, d'un itinéraire vert et la revégétalisation des quartiers.

Le cadre de vie c'est aussi la propreté : 54 agents, 300 corbeilles, 1 brigade spéciale pour trier sur les points de collecte pour informer, mobiliser et sensibiliser le public à la propreté urbaine, renseigner sur les nouveaux comportements, les eco-gestes et inciter à un meilleur comportement citoyen. La ville est à l'initiative de l'opération **Urahafu na Unono**, grande opération de nettoyage de la ville qui s'est vue dotée d'un budget de 340 K€.



3

quartiers ont bénéficié de l'embellissement des façades



50

micro-espaces réalisés



16 000

participants par an pour «Urahafu na Unono»

2014 → 2018

NOS RÉALISATIONS

- Élaboration du **Plan paysage**
- Revégétalisation : **17 000 plantes** à forte majorité indigènes et endémiques
- Installation de Kiosques dans chaque village
- **296 tonnes** de déchets ramassés lors de la 5<sup>e</sup> édition **Urahafu na Unono**

2019 → 2020

NOS PRIORITÉS

- Parc de loisir et de détente de Tsoundzou
- Aménagement du front de mer
- Création d'un **itinéraire vert** à Kwalé



# AMÉNAGEMENT ET GESTION DE L'URBANISME

Mamoudzou est en train de se métamorphoser. Entre la résorption de l'habitat insalubre (RHI), la redynamisation du centre Ville et l'ensemble des travaux d'embellissement et d'aménagement, il fallait que la ville puisse se doter d'un outil puissant d'aide aux travaux.

Depuis 2016, la municipalité utilise un Système d'Information Géographique (SIG). Cet outil permet de centraliser des données géoréférencées et de produire différents types de cartes. Formidable outil d'aide à la décision pour les élus, il facilite également l'intervention des agents sur le terrain.

Cela a permis de mettre à jour près de 10 000 adresses. Cette démarche d'adressage, dont le coût s'élève à 1,2 M€, vise à offrir un meilleur service aux habitants, en permettant à leur courrier d'arriver à destination. Elle contribue également à améliorer la rapidité d'intervention des services d'urgence.



## 254

déclarations d'intentions  
d'aliéner en 3 ans



## 267

déclarations préalables  
de Travaux



## 1015

permis de construire  
en 4 ans

## 2014 → 2018 NOS RÉALISATIONS

- **Action cœur de Ville** pour redynamiser le centre-ville
- Mise en place de **Système d'Information Géographique**
- Opération **Karibu chez vous**, mise à jour de **10 000 adresses**
- Mise en œuvre du **programme RHI** Lacazera et Bonovo
- Mise à disposition d'un **architecte conseil**

## 2019 → 2020 NOS PRIORITÉS

- Études des **programmes RHI** Boubouni, M'barazi et La Geôle
- ZAC Doujani : 1<sup>er</sup> quartier de Mayotte qui va signer la charte **ecoquartier**
- Mise en action de la **police de l'urbanisme**

# RÉNOVATION URBAINE

La commune s'est dotée d'un service «rénovation urbaine». Un service qui rassemble une dizaine de personnes chargées de préparer la ville de demain. Un service transversal où cohabitent des urbanistes et des chargés de missions qui sont en lien permanent avec les habitants et les élus. L'objectif est de rassembler les composantes du territoire pour écrire le projet global, social, économique, environnemental et urbain, toujours en consultation des habitants.

Renaissance du quartier de M'Gombani. L'opération au budget total de 47 M€, touche à sa fin.

Signature le 9 juin 2016 du protocole de préfiguration avec l'ANRU pour le nouveau projet de renouvellement urbain (NPRU) de Kawéni. Ce vaste programme a pour objectif plus de mixité sociale et va permettre d'améliorer la salubrité publique, d'aménager des espaces partagés, de créer de nouveaux équipements, d'améliorer l'habitat et l'accès à l'emploi.

Signature du Contrat de Ville 2015-2020 qui définit les moyens financiers et humains mis en œuvre dans la politique de la Ville à qui on a attribué un budget de 1 M€ en 2018.



**30**  
jeunes de M'Gombani  
recrutés dans le cadre  
de la clause sociale



**1 M€**  
de budget en 2018 pour  
la politique de la Ville



**29 M€**  
débloqués pour le  
NPRU de Kawéni

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- PRU M'Gombani : **121 logements neufs**, la réfection de la voirie et des espaces publics, la reprise des réseaux, la rénovation de la MJC, l'extension de l'école et du collège
- Lancement du NPRU de Kawéni. 1<sup>er</sup> pôle économique, 1<sup>ère</sup> zone scolaire avec 10 000 élèves et 1<sup>er</sup> bidonville de France
- Animation des quartiers prioritaires : foire agricole, ciné en plein air, sensibilisation aux risques naturels

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- Signature d'une convention de lutte contre l'habitat illégal
- Programme logement en auto construction encadrée
- Adhésion au Groupement d'Intérêt Public politique de la Ville
- **Création d'une crèche** à M'Gombani



# STATIONNEMENT, VOIRIE ET RÉSEAUX

Le stationnement dans Mamoudzou était devenu difficile. La municipalité a décidé de le réglementer, tout en favorisant la mobilité des véhicules. Avec la mise en place en 2017 des «zones bleues» et l'installation des horodateurs en 2018, le centre-ville bénéficie d'une meilleure rotation des véhicules et offre plus de places de stationnement disponibles.

En matière de déplacement, la Mairie de Mamoudzou a initié le projet de Transport Collectif Urbain (TCU). Elle a transféré en 2016 la gestion et le déploiement du projet à la CADEMA (Communauté d'Agglomération Dembéni Mamoudzou).

Pour limiter les risques d'accidents et d'inondations des réseaux de canalisations, 1,4 M€ ont été attribués à la sécurisation du réseau d'assainissement. La ville a lancé un vaste programme d'entretien et de planification du développement du réseau routier municipal : 5,7 M€ investis en 5 ans, pour une remise à niveau et aux normes des chaussées et trottoirs.



8

voitures par jour en rotation sur un stationnement



1,4 M€

en 4 ans pour sécuriser et rénover les réseaux



5,8 M€

en 5 ans pour la remise en état des chaussées

2014 → 2018

NOS RÉALISATIONS

- Installation de **11 horodateurs**
- Lancement du **Transport Collectif Urbain**
- Abonnement annuel pour les résidents et commerçants
- **7262 mètres** de réfection de voirie en 3 ans
- Réseau : intervention sur **+ de 100 ouvrages**

2019 → 2020

NOS PRIORITÉS

- Budget prévisionnel de **8 M€** pour la réfection de la voirie ainsi que pour le curage, le renforcement et la sécurisation du réseau d'eaux pluviales.
- Mise en place d'un plan de déplacement communal afin de promouvoir les modes de déplacement alternatifs.



***Mamoudzou, une  
ville responsable  
et ambitieuse***





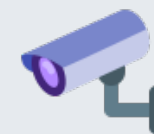
# SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

La lutte contre l'insécurité est le principal cheval de bataille de la municipalité. Cela a conduit à la mise en place de brigades VTT et scooter, à un renforcement de l'armement et à l'instauration d'une brigade canine.

Pour lutter contre les incivilités et offrir une meilleure qualité de vie aux citoyens, la Ville a créée une cellule de 12 Agents de Surveillance de la Voie Publique (ASVP).

Cette politique sécuritaire a nécessité la rénovation du bâtiment de la police municipale pour un coût de 400 K€ qui accueille dorénavant le centre de surveillance urbaine (CSU). En parallèle, la Ville a mis en place le réseau de vidéo-protection avec 66 caméras (dont 20 infrarouges).

Pour pouvoir satisfaire toutes ces missions, le budget sécurité est passé de 30 K€ à 169 K€ en 2 ans.



66

caméras de vidéo-protection  
dont 20 infrarouges



150

agents de sécurité toutes  
catégories confondues



169 K€

un budget multiplié par  
4,5 en 2 ans

2014 → 2018

NOS RÉALISATIONS

- Signature d'une convention avec la police nationale
- **2 brigades** VTT et scooter créées
- Mise en place d'une **brigade canine**
- **400 K€** pour la rénovation du bâtiment de la police municipale et l'installation du **centre de surveillance urbaine** (CSU)
- Réactivation du Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD)
- **Dotation en armements** de catégorie D et B

2019 → 2020

NOS PRIORITÉS

- Dotation pour les Policiers Municipaux en arme de catégorie B1
- **Recrutement d'un moniteur** en manquement des armes
- **24 nouvelles caméras** sur le réseau de vidéo-protection

# FINANCES ET FISCALITÉ

Pour la première fois le budget des investissements va dépasser le budget de fonctionnement. C'est un symbole fort de l'engagement de la municipalité en faveur de sa politique d'aménagement et d'urbanisme.

Dire que nous voulons investir sur notre avenir est important, cela donne l'intention d'une politique économique orientée vers une ville en pleine expansion. Le montrer par les chiffres est encore plus important : le budget est passé de 56 M€ en 2015 à **100 M€ en 2019**. Les investissements ont représenté **135 M€ en 4 ans** et presque **60 M€** uniquement pour 2019. Tout en maintenant une maîtrise des dépenses de fonctionnement.

Quant aux taxes (foncières ou d'habitations), elles sont toujours très inférieures à la moyenne du département et à la moyenne nationale et n'ont pas augmenté.



## 135 M€

de budget d'investissements  
en 4 ans



## 166 M€

de budget de fonctionnement  
en 4 ans



## TAXES

inférieures à la  
moyenne nationale

### 2014 → 2018

#### NOS RÉALISATIONS

- Une stabilisation des dépenses de fonctionnement
- Un budget d'investissement de **60 M€** qui a dépassé celui du fonctionnement pour 2019
- **Aucune augmentation** des taux de taxation

### 2019 → 2020

#### NOS PRIORITÉS

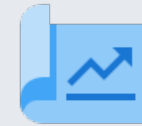
- Amélioration des relations avec le trésor avec la signature d'une convention avec la DRFIP pour une meilleure maîtrise des délais de paiement et une amélioration de la qualité des comptes
- Mise en place du guichet unique pour les demandes de subventions
- Renforcement de la gestion des Autorisations de Programme et Crédits de Paiement (AP/CP) et du Plan Pluri-annuel d'Investissement (PPI)

# RECRUTEMENT ET FORMATION

La municipalité s'est dotée d'une politique ambitieuse en matière de ressources humaines en effectuant une profonde réforme de l'administration. Ce qui a permis de passer de 644 à **921 agents** en 4 ans. Une augmentation des effectifs de **+43%**.

**2 467 jours de formation** ont été dispensés à 658 agents dans le cadre de la formation continue.

La Ville donne aussi leur chance aux jeunes : de 2014 à 2018 elle a accueilli **2 277** stagiaires de diverses formations : collégiens, lycéens et étudiants. Elle a engagé **83,5 K€** de gratification et plus particulièrement pour ceux suivant un cursus d'études supérieures.



## +43%

d'augmentation des effectifs en 4 ans



## 658

agents ont bénéficiés d'une formation en 2017



## 2 277

stagiaires accueillis en 4 ans

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- Mise en place des chèques-déjeuners avec 60% de part patronale pour une valeur de 8,5 €
- Ouverture de **4 réfectoires** pour les employés municipaux
- Mise en œuvre du Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel **RIFSEEP**. Sous cet acronyme se cache le nouveau dispositif indemnitaire de référence qui depuis 2017 a remplacé la plupart des primes et indemnités existantes, sans perte de rémunération

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- Installation de badgeuses pour gérer le temps de travail et mieux accueillir les administrés
- Mise en place d'une politique de gestion des risques

# DÉVELOPPEMENT DU NUMÉRIQUE

Inscrire Mamoudzou dans l'avenir, c'est permettre à tous les administrés de pouvoir pleinement profiter des développements du digital. Demain, impossible de trouver un emploi, de faire une démarche administrative, de s'informer ou de commercer sans le numérique. Aussi la ville a alloué un budget d'investissement pour le développement du numérique de 2,8 M€.

Tous les efforts entrepris par la Ville lui permettent aujourd'hui d'être reconnue comme un opérateur ARCEP (Autorité de régulation des communications électroniques et des postes).

En profitant de la mise en place du réseau de vidéo-protection, la ville a déployé la fibre optique dans tous ses bâtiments administratifs. Demain, grâce aux travaux sur l'éclairage public, elle pourra profiter du courant porteur d'internet (CPL).



**2,8 M€**  
pour le développement  
du numérique



**ARCEP**  
Mamoudzou reconnu  
comme opérateur

**2014 → 2018**

**NOS RÉALISATIONS**

- Déploiement de la dématérialisation des procédures administratives (e-administration) qui nous engage dans l'informatique verte
- **200 K€** de budget de fonctionnement
- Forte progression en investissement afin d'équiper et d'accompagner toutes les structures publiques

**2019 → 2020**

**NOS PRIORITÉS**

- Passage de l'e-administration à la **SMART CITY**
- Développer le **WIFI dans les lieux publics**
- Mise en place d'une plateforme de **démocratie participative**
- Déploiement du site intranet

**Une Ville  
ouverte  
et à l'écoute.**



# COMMUNICATION

En 2016, mise en place d'une direction de la communication avec 4 objectifs : informer et sensibiliser, promouvoir l'action municipale, améliorer la concertation et le partenariat, et enfin conseiller dans la mise en œuvre des projets. Une Direction composée de 3 agents et dotée d'un budget de fonctionnement de 350 K€ par an qui accompagne les 20 directions de la municipalité.

La communication a pour rôle de valoriser l'image de la ville et de fédérer les collaborateurs autour d'objectifs clairs et mobilisateurs. Ses valeurs : l'expertise et l'écoute.



## 13

élus formés au  
Mediatraining



## 3236

abonnés  
Facebook



## 10 000

journaux municipaux livrés dans  
les boîtes aux lettres

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- Campagnes de communication 360° : *Fescuma, Urahafu na unono, Assises de la propreté, adressage et stationnement*
- Édition : *2 agendas et 6 journaux municipaux*
- Création d'identités visuelles : *Kawéni Hima, Cadema*
- Protocole : *Organisation des vœux du maire, cérémonie républicaine, inaugurations et accueil protocolaire*
- Relation presse et publique : *conférences de presse, concertations et réunions publiques*

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- Les livrets d'accueil ville et CCAS
- Création d'une charte graphique
- Établissement du bilan de mandature
- Lancement du portail internet de la ville

# PROXIMITÉ ET DÉMOCRATIE LOCALE

Devant l'engorgement des services de l'État civil, la mairie a décidé de multiplier les points d'accueil pour ses administrés. Ainsi, une mairie annexe a été créée à Passamainty en 2016, pour y assurer une permanence. Deux autres projets similaires sont en cours à Kawéni et à M'Tsapéré.

La proximité c'est aussi simplifier les démarches au quotidien : 110 000 actes d'état civil ont été numérisés.

Toujours pour plus d'accessibilité, les plages horaires d'accueil du public ont été allongées de 7h30 à 17h00.

4 adultes relais dans les quartiers prioritaires permettent à la Mairie d'être présente au plus près des administrés.

Et pour toutes les démarches de naissance, la municipalité a signé une convention avec le Centre Hospitalier de Mayotte pour installer une antenne naissance.



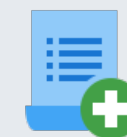
## 2H

d'ouverture supplémentaires  
avec les nouveaux horaires



## 4

adultes relais dans  
les quartiers prioritaires



## 110 000

actes d'état civil  
numérisés

## 2014 → 2018

### NOS RÉALISATIONS

- Ouverture de la **Mairie annexe** de Passamainty
- Installation d'une **antenne naissance au CHM**
- Création du **Conseil Municipal des Jeunes (CMJ)**, composé de 45 membres dont un Maire junior et 13 adjoints
- Mise en place des **Conseils citoyens** pour aider à piloter le contrat de ville
- Acquisition et utilisation du dispositif de Communication Électronique des Données de l'État Civil dit **COMEDec**

## 2019 → 2020

### NOS PRIORITÉS

- Ouverture de la Mairie annexe de Kawéni pour un coût de **1,2 M€**
- Début des travaux de la Mairie annexe de M'tsapéré pour un coût **2 M€**

# GRANDS PROJETS

**Stade municipal de Tsoundzou.** Conçu pour pouvoir accueillir des compétitions nationales de rugby, de football et d'athlétisme. Un terrain synthétique de 105 x 68 m homologué niveau 3. Un coût d'opération prévisionnel de **15 M€**.



**Front de mer.** La porte d'entrée de la Grande Terre s'offre un nouveau visage. **3,5 M€** de coût d'opération.



**Eclairage public.** Mise en éclairage des axes principaux traversants la commune pour coût de **14 M€**.



**ZAC Hamaha.** Première ZAC du département, **412 logements**, **85 locaux commerciaux**, groupe scolaire, plateau sportif, mosquée, MJC. Une opération de **20 M€** co-financée par la Ville à hauteur de **2,2 M€**.



